

SEGNALAZIONE DI UNA VIOLAZIONE

INDAGINI SULLE VIOLAZIONI: Tutte le violazioni saranno sottoposte immediatamente a indagine e trattate con il massimo riserbo; in particolare, per quanto concerne i dipendenti, le indagini saranno effettuate secondo le disposizioni di legge e contrattazione collettiva in materia di procedimento disciplinare (si veda il relativo paragrafo del presente Codice). È fatto divieto alla persona che ha comunicato la violazione di condurre indagini preliminari in proprio. Le indagini su presunte violazioni possono comportare problematiche giuridiche complesse; agire di propria iniziativa può, quindi, compromettere la genuinità delle indagini e avere conseguenze negative nei confronti del dipendente e della Società.

RITORSIONE: La Società richiede ai propri dipendenti di comportarsi con correttezza e buona fede anche per quanto riguarda la comunicazione di qualsiasi violazione della legge o delle politiche aziendali: non saranno tollerate ritorsioni contro dipendenti che abbiano prestato in buona fede un rapporto relativo ad una delle violazioni in parola o che abbiano partecipato all'investigazione di una presunta violazione.

LA SEGNALAZIONE DI UNA VIOLAZIONE: I Destinatari delle disposizioni contenute nel presente Codice sono tenuti a riferire ai propri diretti superiori o all'Amministratore Delegato, qualsiasi comportamento che sia, anche solo potenzialmente, in contrasto con le disposizioni del presente Codice. Nessuno sarà soggetto a rappresaglie per avere comunicato un fondato sospetto di violazione di queste regole. Se nello svolgimento dell'attività aziendale dovessero sorgere dubbi sulla conformità di un tipo di condotta rispetto al presente Codice, o ad altre policies etico-comportamentali comunque adottate dalla Società, i Destinatari sono tenuti a mettersi in contatto con il proprio superiore o con l'Organismo di Vigilanza, quando sarà insediato. Tutti sono individualmente responsabili per l'applicazione di queste regole e a nessuno è richiesto di "applicarle da solo". Tutti i Destinatari del presente Codice Etico possono segnalare per iscritto, attraverso canali informativi protetti, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico di Comportamento Professionale. Le segnalazioni possono essere inviate all'indirizzo di posta elettronica: LEGAL@SEPTUGROUP.COM

È assicurata la riservatezza del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

GRIEVANCE POLICY

VIOLATION INVESTIGATION: All violations will be investigated immediately and treated with the utmost confidentiality; in particular, as regards employees, the investigations will be carried out in accordance with the provisions of law and collective bargaining on disciplinary proceedings. The person who reported the violation is prohibited from conducting preliminary investigations on their own. Investigations into alleged violations can involve complex legal issues; acting on one's own initiative can, therefore, compromise the genuineness of the investigations and have negative consequences for the employee and the Company.

RETALIATION: The Company requires its employees to behave with fairness and good faith also with regard to the communication of any violation of the law or company policies: retaliation against employees who have reported any violation in good faith or have participated in the investigation of an alleged violation will not be tolerated.

REPORTING A VIOLATION: Recipients are required to report to their direct superiors or to the Chief Executive Officer, any behaviour that is, even if only potentially, in contrast with the provisions of this Code. No one will be subject to reprisals for communicating a well-founded suspicion of violation of these rules. If, in the performance of the company activity, doubts arise about the compliance of a type of conduct with this Code, or with other ethical-behavioural policies adopted by the Company, the Recipients are required to get in touch with their superior or with the Supervisory Body, when it will be installed. Everyone is individually responsible for the application of these rules, and no one is required to "apply them alone". All Recipients of this Code of Ethics can report in writing, through protected information channels, any violation or suspected violation of the Code of Ethics for Professional Behaviour. Reports can be sent to the e-mail address: LEGAL@SEPTUGROUP.COM

The confidentiality of the reporting party is ensured, without prejudice to legal obligations.